

ประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์

-----

ด้วยธนาคารอาคารสงเคราะห์มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- 1.1 มีสัญชาติไทย
- 1.2 มีอายุไม่เกินห้าสิบแปดปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร
- 1.3 สามารถทำงานให้ธนาคารอาคารสงเคราะห์ได้เต็มเวลา

2. คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร

2.1 มีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ทางด้านการเงินการธนาคาร และเศรษฐกิจเป็นอย่างดี

2.2 มีวิสัยทัศน์ทางด้านการเงินการธนาคาร

2.3 มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการบริหารจัดการองค์กรตามกฎหมายใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

2.3.1 ในกรณีที่ เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีหรือเทียบเท่า และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งนั้นรวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร

2.3.2 ในกรณีที่ เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือองค์กรระหว่างประเทศ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหนึ่งระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กร และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งนั้นรวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร

2.3.3 ในกรณีที่ เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารองค์กรเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหนึ่งระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กรที่บริหารเงินและสินทรัพย์ไม่ต่ำกว่า 50,000 ล้านบาท ในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งนั้นรวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร โดยมีงบการเงินและโครงสร้างองค์กรหรือรายงานประจำปี (Annual Report) ในขณะดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย

3. ลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

- 3.1 เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- 3.2 เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

3.3 เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

3.4 เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อขาย ผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

3.5 เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจอื่น หรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร

3.6 เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำของราชการ ส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

3.7 เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

3.8 เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

3.9 เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

3.10 เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง เคยเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของธนาคารอาคารสงเคราะห์ เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าวโดยการมอบหมายของธนาคารอาคารสงเคราะห์

3.11 มีส่วนได้เสียในสัญญาเกี่ยวกับธนาคารอาคารสงเคราะห์หรือในกิจการที่กระทำให้แก่ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยทางอ้อม เว้นแต่จะเป็นเพียงผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์ในการลงทุนโดยสุจริตในบริษัทจำกัดที่กระทำการอันมีส่วนได้เสียเช่นนั้น

3.12 เป็นพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์

3.13 เป็นกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์ในวันยื่นใบสมัคร เว้นแต่เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

4. ในกรณีที่ผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามข้อ 1.3 หรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 3.5 ข้อ 3.6 และข้อ 3.12 จะต้องมีการรับรองของผู้สมัครว่าหากได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ให้เป็นบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ บุคคลนั้นจะสามารถทำงานให้ธนาคารอาคารสงเคราะห์ได้เต็มเวลาหรือลาออกจากการเป็นบุคคล ตามข้อ 3.5 ข้อ 3.6 และ ข้อ 3.12 แล้วแต่กรณี ซึ่งจะต้องกระทำก่อนวันที่จะมีการลงนามในสัญญาจ้าง

## 5. คุณสมบัติการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี จากสถาบันการศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) รับรอง

## 6. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

6.1 ใบสมัครรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการที่กรอกข้อมูลครบถ้วน พร้อมประวัติของผู้สมัครโดยละเอียด

6.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรข้าราชการ หรือบัตรพนักงานองค์การของรัฐ

6.3 หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษา

6.4 หลักฐานแสดงถึงความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน หรือคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่ง

6.5 ประสบการณ์การทำงานในอดีตที่ดีเด่นและเป็นประโยชน์เกื้อกูลแก่การทำงาน ด้านธุรกิจธนาคาร ความยาวไม่เกิน 2 หน้ากระดาษพิมพ์ (A4) ใช้ตัวอักษร Cordia New ขนาด 16

6.6 รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด 2 นิ้ว จำนวน 7 รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน นับถึง วันที่ยื่นใบสมัคร)

6.7 ใบรับรองแพทย์การตรวจโรคต่าง ๆ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนด จากสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลที่ทางราชการรับรอง (ไม่เกิน 1 เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

6.8 แนวคิดเชิงกลยุทธ์และวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ ในอนาคต ความยาวไม่เกิน 4 หน้ากระดาษพิมพ์ (A4) ใช้ตัวอักษร Cordia New ขนาด 16

## 7. การรับสมัคร

7.1 ผู้สนใจสามารถติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่ สำนักงานกรรมการผู้จัดการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ชั้น 10 อาคาร 1 เลขที่ 63 ถนนพระราม 9 เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310 โทรศัพท์ 0-2202-1307 โทรสาร 0-2246-1789 ในวันทำการ ระหว่างเวลา 8.30 – 16.30 น. หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ [www.ghbank.co.th](http://www.ghbank.co.th) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2558 จนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2558

7.2 ผู้สนใจสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือมีหนังสือมอบอำนาจให้บุคคลอื่น ยื่นใบสมัครแทนได้ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนด จำนวน 7 ชุด (ต้นฉบับ พร้อมรับรองสำเนา 6 ชุด) โดยแยกออกเป็น 2 ซอง คือ ซองเอกสารบรรจุใบสมัครฯ พร้อมหลักฐาน ประกอบการสมัครตามข้อ 6.2 – 6.7 และซองเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครตามข้อ 6.8 ทั้ง 2 ซองให้ปิดผนึก ประทับตรา “ลับเฉพาะ” ลงนามกำกับกับการปิดซอง และจำหน่ายซองถึงประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ยื่นที่สำนักงานกรรมการผู้จัดการ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ชั้น 10 อาคาร 1 เลขที่ 63 ถนนพระราม 9 เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ 10310 ตั้งแต่วันที่ 17 กรกฎาคม 2558 จนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2558 ในวันทำการ ระหว่างเวลา 8.30 – 16.30 น.

## 8. การพิจารณาคัดเลือก

8.1 คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ จะดำเนินการคัดเลือกจาก

8.1.1 ข้อมูลใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

8.1.2 เอกสารแสดงประสบการณ์การทำงานในอดีตที่ดีเด่นและเป็นประโยชน์  
เกื้อกูลแก่การทำงานด้านธุรกิจธนาคาร

8.1.3 แนวคิดเชิงกลยุทธ์และวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์  
ในอนาคต

โดยคณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาข้อมูลของผู้สมัครจากข้อ 8.1.1 ถึง 8.1.3 และจะเชิญผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกเบื้องต้นมาสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป

8.2 ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่าจำนวนผู้สมัครน้อยเกินไปหรือไม่มีผู้สมัคร  
คนใดสมควรได้รับการพิจารณาเสนอชื่อเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์  
คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลาการรับสมัครหรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้และดำเนินการ  
รับสมัครใหม่ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าใช้จ่ายและ/หรือค่าเสียหายใด ๆ

## 9. เงื่อนไขการจ้าง

9.1 กรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์มีวาระดำรงตำแหน่งไม่เกิน 4 ปี นับแต่  
วันที่สัญญาจ้างมีผลใช้บังคับ และให้อยู่ในวาระได้ถึงอายุ 60 ปีบริบูรณ์ แล้วแต่กรณีใดจะถึงกำหนดก่อน

เมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้าง หากมีอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ และมีผลการทำงานดี  
มีประสิทธิภาพและการจ้างผู้บริหารเดิมจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่ธนาคาร คณะกรรมการธนาคารอาจ  
จะพิจารณาการต่อสัญญาจ้างได้อีก แต่สัญญาจ้างจะกระทำได้อีกเพียงคราวเดียวและให้อยู่ในวาระได้ไม่เกิน  
4 ปี หรือเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ แล้วแต่กรณีใดจะถึงกำหนดก่อน

9.2 การจ้างตามสัญญาจ้างนี้ไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน  
กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม  
และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

9.3 อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์  
ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่คณะกรรมการธนาคารกำหนด โดยความเห็นชอบจาก  
กระทรวงการคลัง

9.4 ก่อนการสรรหาเสร็จสิ้นหรือภายหลังที่ผู้สมัครได้รับการสรรหาเป็นกรรมการ  
ผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์แล้ว หากปรากฏว่าผู้สมัครหรือผู้ได้รับการสรรหาเป็นกรรมการผู้จัดการ  
ธนาคารอาคารสงเคราะห์ขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมี  
ข้อความเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้แจ้ง คณะกรรมการสรรหาฯ อาจตัดสินใจบุคคลดังกล่าว

นอกจากการสรรหาเป็นกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ หรือธนาคารอาบอกลีกลัญญาจ้างบุคคลดังกล่าวได้ โดยบุคคลนั้นไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ ค่าเสียหาย หรือค่าชดเชยใด ๆ จากธนาคารได้ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการสรรหาจะต้องยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ หรือคณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์แล้วแต่กรณี และคำตัดสินดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

9.5 ผู้ได้รับการสรรหาเป็นกรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์ จะต้องถูกประเมินผลการทำงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามที่คณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์กำหนด

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ยื่นหลักฐานการสมัครที่ถูกต้องครบถ้วนตามประกาศรับสมัครและมีคุณสมบัติเหมาะสม ตามที่เห็นสมควรเท่านั้น เพื่อเสนอคณะกรรมการธนาคารอาคารสงเคราะห์พิจารณา และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ 15 กรกฎาคม 2558

No.

(นายกฤษฎา จินะวิจารณ์)

ประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการธนาคารอาคารสงเคราะห์