



แผนส่งเสริมระดับประถมศึกษาของกระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

แผนส่งเสริมระดับชมรมกีฬาของกระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

คำนำ

แผนส่งเสริมระดับชมรมอภิบาลของกระทรวงการคลัง

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้กระทรวงการคลังเป็นกระทรวงนำร่องในการจัดทำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามรับรองระหว่างส่วนราชการระดับกระทรวงและส่วนราชการระดับกรมในสังกัด และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 คณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกระทรวงการคลังได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดตัวชี้วัดในมิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง “ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการส่งเสริมระดับชมรมอภิบาลของกระทรวงการคลัง” เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐของกระทรวงการคลัง

กระทรวงการคลังจึงได้จัดทำแผนส่งเสริมระดับชมรมอภิบาลของกระทรวงการคลังตามแนวทางนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงาน ก.พ.ร. อันประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และคำนึงร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดกระทรวงการคลัง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ประกาศเจตนารมณ์

กระทรวงการคลัง มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการเงินการคลังแผ่นดิน การประเมินราคาทรัพย์สิน การบริหารพัสดุภาครัฐ กิจการเกี่ยวกับที่ราชพัสดุ ทรัพย์สินของแผ่นดินภาษีอากรการรัษฎากร กิจการหารายได้ที่รัฐมีอำนาจดำเนินการ ได้แต่ผู้เดียวตามกฎหมายและไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการอื่น การบริหารหนี้สาธารณะ การบริหารและการพัฒนารัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงการคลังหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงการคลัง¹

ในฐานะผู้บริหารของกระทรวงการคลังเห็นสมควรให้มีการจัดทำแผนส่งเสริมระดับธรรมาภิบาลของกระทรวงการคลังเพื่อให้การปฏิบัติราชการของกระทรวงการคลังมีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

แผนส่งเสริมระดับธรรมาภิบาลของกระทรวงการคลังได้รวบรวมหลักการ นโยบาย การปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกระดับของกระทรวงการคลังจะสามารถนำแผนส่งเสริมระดับธรรมาภิบาลของกระทรวงการคลังฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงานและจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในแผนส่งเสริมระดับธรรมาภิบาลของกระทรวงการคลังฉบับนี้

กระทรวงการคลังจะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงแผนส่งเสริมระดับธรรมาภิบาลของกระทรวงการคลังเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของกระทรวงการคลัง จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดกระทรวงการคลัง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

¹ ที่มา:พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2545 วันที่ 2 ตุลาคม 2545

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

1. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบแผนส่งเสริมระดับกรมของกระทรวงการคลังฉบับนี้
แล้ว

2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางส่งเสริมระดับกรมของ
กระทรวงการคลังและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้แผน
ส่งเสริมระดับกรมของกระทรวงการคลังด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไป
กำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการมีธรรมาภิบาล
ต่อไป

(ลงชื่อ)

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้อมูลองค์การ

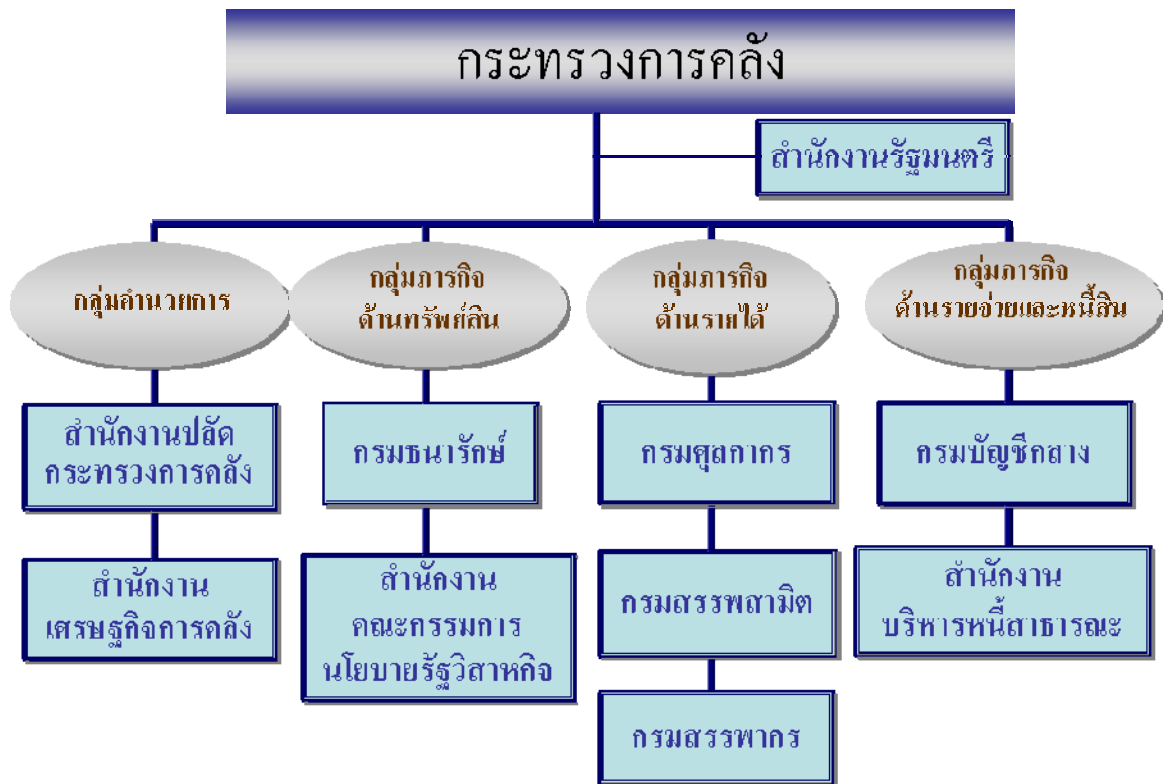
วิสัยทัศน์

“ กระทรวงที่บูรณาการการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนและประชาชนในการสร้างความยั่งยืนทางการคลังและระบบการเงิน รักษาเสถียรภาพเศรษฐกิจ รวมทั้งพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชาวไทย”

พันธกิจ

1. เสนอแนะและกำหนดนโยบายการคลังและระบบการเงินเพื่อสร้างความยั่งยืนความสามารถในการแข่งขันและความเป็นธรรม
2. เพิ่มรายได้ภาครัฐโดย
 - จัดเก็บภาษีอย่างเป็นธรรม ทัวถึง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชนและสามารถใช้เป็นกลไกในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
 - บริหารทรัพย์สินของภาครัฐเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและเป็นประโยชน์ต่อรัฐและประชาชนอย่างเหมาะสม
3. บริหารการรับจ่ายเงินของรัฐบาล รวมทั้งบริหารจัดการหนี้สาธารณะให้คล่องตัวและตอบสนองนโยบายในการพัฒนาภายใต้วินัยการเงินการคลัง
4. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่ได้รับผลกระทบเพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืน

โครงสร้างองค์การ



หมายเหตุ - รัฐวิสาหกิจไม่สังกัดกระทรวงการคลัง อีก 14 แห่ง

หลักการและแนวคิด

การจัดทำแผนส่งเสริมระดับชมรมอภิบาลของกระทรวงการคลังตามแนวทางนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดชมรมอภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 4 หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา 74 บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักชมรมอภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่ง ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง

และหมวด 5 แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ส่วนที่ 3 แนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน มาตรา 78 รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(4) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(5) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

2. การกำหนดให้มีการจัดทำแผนส่งเสริมระดับชมรมอภิบาลตามแนวทางนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือชมรมอภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจ

ตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมิ
ผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้อง
คำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะ
อย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผย
ข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนด
หลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

3. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาวันที่ 30 ธันวาคม 2551
ประกอบด้วย การจัดระบบงานให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถ
ตรวจสอบได้ และส่งเสริมพัฒนาระบบบริหารผลงานและสมรรถนะข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการส่งมอบบริการสาธารณะ พร้อมทั้ง
การพัฒนาข้าราชการ โดยเฉพาะข้าราชการรุ่นใหม่ที่จะต้องเป็นกำลังสำคัญของภาคราชการในอนาคต
และสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของ
ประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนรวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
และถูกต้องชอบธรรมและส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่
บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

4. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อ
ส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหาร
จัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับ
มาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 การนำองค์กรนั้น ส่วนหนึ่ง
ได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กรเพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วย
ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ
ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรใน
องค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วย
ความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว
บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มี

ส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากร ในองค์การว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

5. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้กระทรวงการคลังเป็นกระทรวงนำร่องในการจัดทำ คำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองระหว่างส่วนราชการระดับกระทรวง และ ส่วนราชการระดับกรมในสังกัด และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 คณะกรรมการกำกับ การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการใน กระทรวงการคลังได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดตัวชี้วัดในมิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง “ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวทางการส่งเสริมระดับกรมของ ราชการ”

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จึงนับเป็นปีแรกที่กระทรวงการคลังจะต้องดำเนินการเกี่ยวกับการ ส่งเสริมระดับกรมของราชการโดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ขอให้มุ่งเน้นเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) เป็นสำคัญ คณะกรรมการส่งเสริมระดับกรมของราชการคลังจึงได้ จัดทำแผนส่งเสริมระดับกรมของราชการฉบับนี้ขึ้น โดยมุ่งเน้นในเรื่องการสร้างระบบกำกับดูแลและ ป้องกันมิให้เกิดการขัดแย้งกันแห่งผลประโยชน์ในการดำเนินงานและเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจของบุคลากรในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนส่งเสริมระดับชมรมของกระทรวงการคลัง

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกระทรวงการคลังมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำแผนส่งเสริมระดับชมรมของกระทรวงการคลังตามแนวทางนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 1) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมชมรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 2) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบชมรมในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของกระทรวงการคลัง ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกระทรวงการคลัง
- 3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางส่งเสริมระดับธรรมาภิบาลของกระทรวงการคลัง

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กระทรวงการคลังได้กำหนดแนวทางส่งเสริมระดับธรรมาภิบาลของกระทรวงการคลังตามแนวทางนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ

- 1) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม
- 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3) ด้านองค์กร และ
- 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

นโยบายด้าน	นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
รัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม	“ มุ่งมั่นรักษาผลประโยชน์ของรัฐไว้สูงสุด ”	สร้างกลไกการกำกับดูแลการดำเนินการตามภารกิจต่างๆให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด
ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	“ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ”	รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับให้ความสำคัญต่อการให้บริการแก่ประชาชน ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
องค์กร	“ สร้างระบบการกำกับดูแลและป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) ในการดำเนินงาน ”	จัดทำคู่มือจรรยาของส่วนราชการในสังกัดโดยมีเนื้อหาครอบคลุมความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการนั้นๆ เช่น -แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการใช้อิทธิพลภายในจากหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง หรือในฐานะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งในทางมิชอบ หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐ -กำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อกำกับดูแลการรับของกำนัล การรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด ที่จะส่งผลกระทบต่อคุณประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ผู้ปฏิบัติงาน	“ มุ่งมั่นให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ”	พัฒนาความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆของบุคลากรอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และไม่ดำเนินการใดๆในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

โครงการในการนำแนวทางส่งเสริมระดับธรรมาภิบาลของกระทรวงการคลังไปสู่การปฏิบัติ

ในปีงบประมาณพ.ศ. 2553 กระทรวงการคลังจะมุ่งเน้นการดำเนินการเพื่อป้องกันและควบคุมความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีในด้านองค์กรและด้านผู้ปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดโครงการในการนำแนวทางส่งเสริมระดับธรรมาภิบาลฯ ใน 2 ด้านดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติดังนี้

นโยบายด้าน	ชื่อโครงการ	ลักษณะของโครงการ
องค์กร	โครงการจัดทำคู่มือจรรยาของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง	ให้แต่ละส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลังมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำคู่มือจรรยาของส่วนราชการ เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม
ผู้ปฏิบัติงาน	โครงการสร้างเสริมการใช้วิจารณญาณอย่างมืออาชีพ	ให้แต่ละส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลังมีการพัฒนาความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆของบุคลากรอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและไม่ดำเนินการใดๆในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยพิจารณาเลือกรูปแบบที่เหมาะสม ของแต่ละส่วนราชการ

ทั้งนี้ กระทรวงการคลังจะมีการกำหนดโครงการส่งเสริมระดับธรรมาภิบาล ในด้านรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม และด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในปีต่อไป

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามแนวทางส่งเสริมระดับชมรมมาภิบาล ของกระทรวงการคลัง

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามแนวทางส่งเสริมระดับชมรมมาภิบาลของกระทรวงการคลัง
จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

- 1) กระทรวงการคลังสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริมระดับชมรมมาภิบาลของกระทรวงการคลังฉบับนี้อย่างทั่วถึง
- 2) กระทรวงการคลังจัดระบบบริหารชมรมมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามแผนส่งเสริมระดับชมรมมาภิบาลของกระทรวงการคลังฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของกระทรวงการคลังคนใด กระทำการใดที่ขัดต่อแนวทางส่งเสริมระดับชมรมมาภิบาลของกระทรวงการคลังฉบับนี้
- 3) กระทรวงการคลังคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อแนวทางส่งเสริมระดับชมรมมาภิบาลของกระทรวงการคลังฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านบุคลากร เช่น สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หรือกองการเจ้าหน้าที่ โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามแผนส่งเสริมระดับชมรมมาภิบาลของกระทรวงการคลังฉบับนี้
- 4) แผนส่งเสริมระดับชมรมมาภิบาลของกระทรวงการคลังฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
- 5) กระทรวงการคลังจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามแผนส่งเสริมระดับชมรมมาภิบาลของกระทรวงการคลังตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- 6) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับแผนส่งเสริมระดับชมรมมาภิบาลของกระทรวงการคลังฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่นางสาวอรปรียา จึงพาณิชย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โทร0-2273-9021 ต่อ 2673

จัดทำโดย

คณะทำงานส่งเสริมระดับชมรมภิกษุของกระทรวงการคลัง

เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2552

โครงการจัดทำคู่มือจรรยาของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

“โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งของ“แผนส่งเสริมระดับธรรมาภิบาลของกระทรวงการคลัง”

ผู้รับผิดชอบหลัก :คณะทำงานส่งเสริมระดับธรรมาภิบาลของกระทรวงการคลัง

ผู้ประสานงาน: นางสาวอรปรียา จึงพาณิชย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ หมายเลขที่ติดต่อได้: 0-2273-9021 ต่อ 2673

Email: onpreeya.c@vayupak.net

โครงการรองรับแผนส่งเสริมระดับธรรมาภิบาลฯ ตามแนวทางนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้าน: องค์กร

นโยบายหลัก: สร้างระบบการกำกับดูแลและป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน(Conflict of Interests)ในการดำเนินงาน

ลักษณะของโครงการ/มาตรการอย่างย่อ: จัดทำคู่มือจรรยาของส่วนราชการในสังกัด โดยมีเนื้อหาครอบคลุมความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการนั้นๆเช่น แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการใช้อิทธิพลภายในจากหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง หรือในฐานะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งในทางมิชอบ หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐ กำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อกำกับดูแลการรับของกำนัล การรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดที่อาจส่งผลกระทบต่อดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

ตัวชี้วัด: จำนวนของคู่มือจรรยาของส่วนราชการที่จัดทำได้แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และเสนอปลัดกระทรวงการคลังทราบ

ค่าเป้าหมาย : จำนวน 9 คู่มือ

งบประมาณ: ให้แต่ละส่วนราชการพิจารณาตามความเหมาะสม

กิจกรรม/ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553												ผลลัพธ์งาน/ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	งปม.	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. จัดประชุมระดมความคิดเห็น คณะทำงานฯ เพื่อจัดทำคู่มือจรรยาให้ แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553	2 เดือน	ต.ค. 52	พ.ย. 52	→													○ แต่ละส่วนราชการต้องมีการจัดทำคู่มือ จรรยาให้แล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2553	คณะทำงานฯ	-
2. แต่ละส่วนราชการจัดทำคู่มือ จรรยาตามที่คณะทำงานฯ กำหนด	7 เดือน	พ.ย. 52	พ.ค. 53		→												○ ร่างคู่มือจรรยาของส่วนราชการ	ผู้แทน คณะทำงานของ ส่วนราชการ	-
3. เสนอร่างคู่มือจรรยาต่อหัวหน้า ส่วนราชการนั้นๆ และได้รับความ เห็นชอบ	2 เดือน	มิ.ย. 53	ก.ค. 53									→					○ คู่มือจรรยาของส่วนราชการที่ได้รับ ความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วน ราชการ	ผู้แทน คณะทำงานของ ส่วนราชการ	-
4. แต่ละส่วนราชการประกาศใช้คู่มือ จรรยาและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรยึดถือปฏิบัติ และจัดทำ รายงานสรุปผลการจัดทำคู่มือจรรยา และจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ พร้อม คู่มือฯ ที่ได้มีการจัดทำแล้วเสร็จ	2 เดือน	ก.ค. 53	ส.ค. 53										→				○ คำสั่งประกาศใช้ของแต่ละส่วน ราชการ ○ หลักฐานการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ อย่างทั่วถึง เช่น การเผยแพร่ทาง website หรือจัดทำเป็นรูปเล่มและ แจกจ่ายแก่บุคลากร	ผู้แทน คณะทำงานของ ส่วนราชการ	-
5. จัดทำรายงานสรุปผลการจัดทำ คู่มือจรรยา และเสนอต่อปลัด กระทรวงการคลังเพื่อทราบ	2 เดือน	ส.ค. 53	ก.ย. 53											→			○ รายงานสรุปผลการดำเนินการ ที่ระบุ ความสำเร็จในการดำเนินการ บังคับ สนับสนุน ปัญหาและอุปสรรค	คณะทำงานฯ	-

โครงการสร้างเสริมการใช้จริยธรรมอย่างมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งของ “แผนส่งเสริมระดับธรรมาภิบาลของกระทรวงการคลัง”

ผู้รับผิดชอบหลัก :คณะทำงานส่งเสริมระดับธรรมาภิบาลของกระทรวงการคลัง

ผู้ประสานงาน: นางสาวอรปรียา จิงพานิชย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ หมายเลขที่ติดต่อได้: 0-2273-9021 ต่อ 2673

Email: onpreeya.c@vayupak.net

โครงการรองรับแผนส่งเสริมระดับธรรมาภิบาลฯตามแนวทางนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้าน: ผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก: มุ่งมั่นให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ลักษณะของโครงการ/มาตรการอย่างย่อ: พัฒนาคำแนะนำความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆของบุคลากรอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และไม่ดำเนินการใดๆในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

ตัวชี้วัด: 1. จำนวนส่วนราชการที่มีการจัดการอบรมเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาล อย่างน้อย 1 หลักสูตร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

ค่าเป้าหมาย : จำนวน 9 หน่วยงาน

2. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

งบประมาณ: ให้แต่ละส่วนราชการพิจารณาตามความเหมาะสม

กิจกรรม/ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	เริ่มต้น	สิ้นสุด	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553												ผลลัพธ์งาน/ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	งปม.
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. ส่วนราชการกำหนดคหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และจัดส่งรายชื่อหลักสูตรให้ฝ่ายเลขานุการฯ	3 เดือน	ต.ค. 52	ธ.ค. 52	→												<ul style="list-style-type: none"> รายชื่อหลักสูตรที่การจัดฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 และกลุ่มเป้าหมาย 	คณะทำงานฯ	-
2. ส่วนราชการจัดการฝึกอบรมฯ จัดทำรายงานสรุปผลการจัดฝึกอบรมฯ และจัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ	9 เดือน	ธ.ค. 52	ส.ค. 53	→												<ul style="list-style-type: none"> จัดหลักสูตรการฝึกอบรม และจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าฝึกอบรม 	ผู้แทนคณะทำงานของส่วนราชการ	-
3. จัดทำรายงานสรุปผลการจัดฝึกอบรมฯ และเสนอต่อปลัดกระทรวงการคลังเพื่อทราบ	1 เดือน	ก.ย. 53	ก.ย. 53	→												<ul style="list-style-type: none"> รายงานสรุปผลการจัดฝึกอบรม ที่ระบุความสำเร็จ ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาและอุปสรรค 	คณะทำงานฯ	-