



ข่าวกระทรวงการคลัง

กรมการประชาสัมพันธ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง โทร. 0-2273-9763 โทรสาร 0-2273-9408

www.mof.go.th

ฉบับที่ 55/2548

วันที่ 19 กรกฎาคม พ.ศ. 2548

มาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมการขยายตัวทางเศรษฐกิจ

ในการประชุมคณะรัฐมนตรีวันนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับมาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล อีกทั้งจะมีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้ขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

1. มาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในปัจจุบันได้มีการให้สิทธิประโยชน์ภาษีเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยให้บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่มีค่าใช้จ่ายเพื่อฝึกอบรมลูกจ้าง ไม่ว่าจะดำเนินการฝึกอบรมเองหรือส่งลูกจ้างไปฝึกอบรม สามารถหักรายจ่ายได้ 1.5 เท่าของรายจ่าย นอกจากนี้บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ทำการฝึกอบรม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เพื่อเตรียมการก่อนเข้าทำงาน สามารถหักรายจ่ายได้ 1.5 เท่าของรายจ่ายด้วยเช่นกัน

อย่างไรก็ดี เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บริษัทฯ มีการฝึกอบรมและฝึกอาชีพแก่ลูกจ้างมากยิ่งขึ้น กระทรวงการคลังจึงเห็นควรให้บริษัทฯ ที่มีค่าใช้จ่ายเพื่อฝึกอบรมที่ได้รับสิทธิหักรายจ่ายได้ 1.5 เท่าตามกฎหมายปัจจุบัน ให้สามารถหักรายจ่ายได้เป็น 2 เท่าของรายจ่าย

2. มาตรการภาษีเพื่อจูงใจให้ภาคเอกชนจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพพิเศษ

เพื่อเป็นการจูงใจให้ภาคเอกชนจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพพิเศษให้แก่ลูกจ้าง อันจะทำให้ลูกจ้างมีรายได้สูงขึ้น เพียงพอต่อรายจ่ายภายใต้สภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน กระทรวงการคลังจึงเห็นควรกำหนดให้บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่จ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพพิเศษให้แก่ลูกจ้าง สามารถนำเงินดังกล่าวมาหักเป็นรายจ่ายได้ 1.5 เท่าของเงินที่จ่าย ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2548 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2550 โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

2.1 เงินเพิ่มค่าครองชีพพิเศษ หมายถึงเงินที่บริษัทฯ ได้จ่ายให้แก่ลูกจ้างเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนปกติเป็นประจำทุกเดือนในจำนวน ดังนี้

(1) สำหรับลูกจ้างที่ได้รับเงินเดือนเดือนละ 7,000 บาทขึ้นไปแต่ไม่เกิน 10,000 บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพพิเศษ หมายถึงจำนวนเงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างในส่วนที่ไม่เกินเดือนละ 1,000 บาท และเมื่อรวมกับเงินเดือนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ 10,000 บาท

(2) สำหรับลูกจ้างที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าเดือนละ 7,000 บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพพิเศษ หมายถึงจำนวนเงินที่จ่ายให้แก่ลูกจ้างในแต่ละเดือน และเมื่อรวมกับเงินเดือนแล้วไม่เกินเดือนละ 7,000 บาท

2.2 บริษัทฯ ต้องเริ่มจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพพิเศษครั้งแรกในระหว่างช่วงวันที่ 1 สิงหาคม 2548 ถึง 31 ธันวาคม 2548 จึงจะได้รับสิทธิหักรายจ่าย 1.5 เท่า และยังคงได้รับสิทธิหักรายจ่ายในอัตราพิเศษต่อไปตราบที่ยังมีการจ่ายเงินดังกล่าว ทั้งนี้ สิทธิดังกล่าวจะมีผลบังคับใช้จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2550

2.3 ลูกจ้างต้องได้รับเงินเดือนไม่น้อยกว่าเงินเดือน ณ เดือนธันวาคม พ.ศ. 2547 และเงินเดือนที่ได้มีการขึ้นไปแล้วภายหลังเดือนธันวาคม พ.ศ. 2547 อีกทั้งยังคงมีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือน ค่าตอบแทน หรือเงินโบนัส เช่นเดียวกับลูกจ้างอื่นๆ

มาตรการภาษีที่เสนอนี้จะช่วยทำให้มีการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งจะทำให้ลูกจ้างมีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น อันจะทำให้รับผลตอบแทนจากการทำงานสูงขึ้น ในส่วนของมาตรการภาษีเพื่อจูงใจให้ภาคเอกชนจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพพิเศษ จะเป็นการกระตุ้นให้บริษัทฯ จ่ายเงินเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ลูกจ้าง สำหรับในส่วนของลูกจ้างที่ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพพิเศษก็ยังคงไม่ต้องเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาแต่อย่างใด เนื่องจากบุคคลธรรมดาต้องมีรายได้ตั้งแต่เดือนละ 15,833 บาทขึ้นไปจึงจะเริ่มเสียภาษีเงินได้ มาตรการที่นำเสนอทั้งสองมาตรการนี้จะมีผลกระทบต่อรายได้ภาษีเงินได้นิติบุคคลบ้าง แต่จะมีส่วนช่วยเพิ่มรายได้ให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งจะก่อให้เกิดการขยายตัวต่อเนื่อง ทั้งด้านการบริโภค การลงทุน อันจะมีผลต่อการขยายตัวของภาคเศรษฐกิจโดยรวม และทำให้มีรายได้ภาษีอื่นตามมา
