

ที่ กต ๑๕๐๔.๑/ ๑๓๑๔

กระทรวงการต่างประเทศ

ถนนกรุงเกษม กทม. ๑๐๑๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

สบค.

รับที่ 653
วันที่ 24 ก.พ. 2553
เมื่อ.....
เวลา 14:40

เรื่อง ทูลสำนักเลขาธิการแผนโคลัมโบ (CPS) ร่วมกับรัฐบาลอินโดนีเซีย

เรียน ปลัดกระทรวงการคลัง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดหลักสูตร
๒. รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครขอรับทุน
๓. รายละเอียดเกี่ยวกับผู้สมัครรับทุน

ด้วยสำนักเลขาธิการแผนโคลัมโบ (CPS) ร่วมกับรัฐบาลอินโดนีเซีย เสนอให้ทุนแก่
รัฐบาลไทย เพื่อส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร Operational Management of Microfinance:
Focusing on Non-Interest Based (Sharia) Microfinance ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๓
ณ Non-Aligned Movement Centre for South-South Technical Cooperation (NAM CSSTC)
สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ (สพร.) กระทรวงการต่างประเทศ
พิจารณาแล้วเห็นว่าการฝึกอบรมดังกล่าว จะเป็นประโยชน์ต่อกระทรวงการคลัง ในกรณีนี้ จึงขอให้ท่าน
พิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยดำเนินการตามรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครขอรับทุน
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับผู้สมัครรับทุน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓
ส่ง สพร. ภายในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๓ ด้วย จักขอบคุณมาก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ส่ง สพบ.

(นายปัญญา ฉายะจินดาวงศ์)
ผอ. สพบ.

24 ก.พ. 2553

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสุชาดา ไทยบรรเทา)

รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

ส่ง สบค.



23 ก.พ. ๕๓

สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๐๙๖๖ โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๖๓๘๕, ๐ ๒๒๔๐ ๓๘๘๙

๓๖๖

หน้า

24/02/53



**Training Programme on
Operational Management of Microfinance: Focusing on
Non-Interest Based (Sharia) Microfinance,
23 – 29 May 2010
Bandung, Indonesia**

Jointly organized by

The Colombo Plan

and

The Government of the Republic of Indonesia

Implemented by

**Non-Aligned Movement Centre for South-South Technical
Cooperation (NAM CSSTC)**

1. BACKGROUND

Colombo Plan

The Colombo Plan for Cooperative Economic and Social Development in Asia and the Pacific is a unique inter-governmental organization providing development assistance under the "Planning for Prosperity" motto and the concept of self-help where member countries provide assistance to one another in socio-economic development.

The Colombo Plan was conceived at the Commonwealth Conference on Foreign Affairs held in Colombo, Ceylon (now Sri Lanka) in January 1950 and was established on 1 July 1951 as a cooperative venture for economic and social advancement of the people of South and Southeast Asia. It has grown from the founding group of seven Commonwealth nations - Australia, Britain, Canada, Ceylon, India, New Zealand and Pakistan - to 26 including non-Commonwealth and countries belonging to the Association of South-East Asian Nations (ASEAN) and South Asian Association for Regional Cooperation (SAARC). Current Colombo Plan member countries are Afghanistan, Australia, Bangladesh, Bhutan, Brunei, Fiji, India, Indonesia, Iran, Japan, Republic of Korea, Lao PDR, Malaysia, Maldives, Mongolia, Myanmar, Nepal, New Zealand, Pakistan, Papua New Guinea, the Philippines, Singapore, Sri Lanka, Thailand, United States of America and Vietnam.

In December 1977 the Colombo Plan for Cooperative Economic Development in South and Southeast Asia was changed to **The Colombo Plan for Cooperative Economic and Social Development** in Asia and the Pacific, to reflect the expanded geographical composition of its enhanced membership and the scope of its activities. The primary focus of all Colombo Plan activities is human resources development in the Asia-Pacific region.

Over the years, the programme content of the Colombo Plan has been adjusted to respond to the needs of member countries in a fast changing economic environment. In the early years, the training programmes were more of a long-term nature whilst the current programmes are established to provide advance skills and experience sharing, aimed at arriving at the best practices in different fields of economic and social activities for effective policy making and governance.

Funding:

A significant characteristic of the Colombo Plan is that the administrative costs of the Council and the Secretariat are borne equally by all member countries and all member countries have an equal status in Colombo Plan's functions and activities. However, programme activities are funded by voluntary contributions by member countries as development partners. In addition, non-member countries, other international and regional organisations and other donor agencies are also sourced for funding.

Current Programmes:

In 1995, Colombo Plan revitalized its programmes to emphasize on short-term training courses in priority areas and promoting South-South cooperation. The current programmes of the Colombo Plan are in the areas of Public Administration and Environment including post-graduate long-term scholarships, Private Sector Development and Drug Demand Prevention in member countries. In this regard, Colombo Plan has established three programmes for capacity building, namely, Drug Advisory Programme, Programme for Public Administration and Environment, Long-term Scholarship Programme and Programme for Private Sector Development.

Programme for Public Administration & Environment (PPA & Env.)

Programme for Public Administration and Environment (PPA) was established in 1995, following the revitalization of the Colombo Plan's structure and areas of focus. The primary objective of this program is to develop human capital in the public sector of the developing member countries (DMCs), through long-term and short-term training programmes in prioritized areas such as project planning, IT management, economic planning, crisis management, education, public governance, gene based techniques and environmental issues such as air pollution management, integrated environmental planning.

The PPA conducts training programmes for middle and senior level government officials of developing and under developed CPS member countries, through joint collaboration with partners like Malaysian Technical Cooperation Programme (MTCP), Thailand International Cooperation Agency (TICA), Indian Millennium Fund (IMF), Pakistan Technical Assistance Programme and Technical Cooperation Directorate of Singapore. The PPA has established good partnerships with Centres of Excellence in its member countries as well as with inter-governmental organisations to deliver training programmes in critical issues of development. From 1995 up to date, 1,601 government officials from CPS member countries have participated in PPA's training programmes.

Long-term Scholarship Programme (LTSP)

The Long-term Scholarship Programme (LTSP) was a hallmark of the Colombo Plan during its early years until 1989. Due to the needs of member countries, it was offered again in 2005 to provide opportunities for suitable candidates from member countries to pursue their Master Degrees in prestigious universities in Korea, Malaysia, Thailand and Singapore. Since 1995 to date, 89 scholars from 18 CPS member countries have benefited from this programme.

Programme for Private Sector Development (PPSD)

The Programme for Private Sector Development (PPSD), established in 1995 provides short-term training programmes and workshops for the development of the private sector. The focus of PPSD is on capacity building of small and medium enterprises (SMEs), which in many economies drive economic growth and create employment opportunities for a large segment of the labour force. The Programme's scope covers technology transfer, SME development, business management and sharing of best practices, World Trade Organization, productivity, trade issues and industrialization policy. PPSD also plays an important role in promoting a business friendly environment through building up of capacity of those relevant government officers who are responsible to put in place supporting institutions, laws and policies as well as regulations, which affect the private sector.

To obtain the best outcomes for these programmes, PPSD collaborates with member governments and their centres of excellence to implement the programmes. Our current partner agencies are Korea International Cooperation Agency (KOICA), Malaysia Productivity Centre (MPC), CMC Ltd under the Indian Millennium Fund, Asia Productivity Organization (APO) and Singapore Cooperation Programme (SCP). Since inception in 1995, Korea has been contributing to the PPSD programmes. Since then, 1,343 officials from CPS member countries have participated in PPSD's training programmes.

Drug Advisory Programme (DAP)

The Colombo Plan Drug advisory programme (CPDAP) was launched in 1973, as the first regional programme to address the drug abuse problem in the Asia – Pacific region and the oldest of the current Colombo Plan Programmes. From the inception the CPDAP has been contributing to the development of human resources in member countries by enhancing the capabilities of officials in government and non-governmental organizations involved in drug abuse prevention and control.

Responding to the changing needs of the member countries, which are facing multi-faceted problems due to illicit drug production, trafficking and abuse the CPDAP has embarked on several innovative strategies in the recent past. One among them is the faith-based approach to drug demand reduction. This strategy is implemented by mobilizing religious leaders and scholars who are being given specialized training and exposure to best practices in the region. The other strategy is strengthening of on-going drug prevention and treatment initiatives in the member countries, through establishing Outreach Drop-in Centres (ODCs). Seven ODCs have been established in Afghanistan (1), Pakistan (4) and the Philippines (2) to supplement and strengthen the on-going treatment and aftercare efforts in these countries. The third strategy is introducing life skills to students and young people through formal education

and activities. The CPDAP continue to enhance and integrate life skills into drug demand reduction programmes.

With the aim to create a cadre of addiction professionals in the Asia – Pacific region and to raise the benchmark for quality services and care for recovering individuals and families, the Asian Centre for Certification and Education (ACCE) of Addiction Professionals was established in February 2009 under the CPDAP.

The Afghanistan initiative is the largest programme of the CPDAP. The initiatives include the Assistance to Treatment Facilities in Afghanistan, the Operation of Mosque-Based Drug Prevention and Aftercare Programme, the Transit Shelter for Women and Girls Victims of Gender-Based Violence, the Counter Narcotics Public Information (CNPI) Campaign, and the Implementation of School-Based Drug Prevention Programme.

2. THE NON-ALIGNED MOVEMENT CENTRE FOR SOUTH-SOUTH TECHNICAL COOPERATION (NAM CSSTC)

The Non-Aligned Movement Centre for South-South Technical Cooperation (NAM CSSTC) was established in 1995 as a centre for action and pooling resources as well as a forum for dialogue to attain the development objectives of both NAM member and non-member countries. Its mission is to contribute to the acceleration and enhancement of national development by strengthening and expanding South-South technical cooperation in the context of international development cooperation. Its particular objective is to increase the capacity of developing countries in eradicating poverty and accelerating economic development through technical cooperation.

As an effort to narrow the existing gaps among developing countries, technical assistance has been considered as one of the ways and means of accelerating economic development of the less developed economies. This would include financial and technical assistance, transfer of technology, education and training facilities to improve the quality of human resources and domestic small and medium economies sector.

3. TRAINING COURSE ON OPERATIONAL MANAGEMENT OF MICROFINANCE: FOCUSING ON NON-INTEREST BASED (SHARIA) MICROFINANCE

Microfinance becomes an alternative financial scheme as failures of subsidized credit programmes to targeted community-dates back to the 1950s, early experiments in Bangladesh, Indonesia, Brazil and a few other countries begun in the 1970s- particularly the poor in developing countries. In other words, microfinance is offered to those with low-level income who have no access to financial services and credit. It has been widely recognized that a properly designed and implemented microfinance scheme is central to alleviate poverty. The scheme may provide support for lower-income groups to increase their earnings. In this context, the Government of Indonesia and NAM CSSTC have

been actively involved in the efforts to promote microfinance scheme for developing countries through various capacity building programmes.

As microfinance scheme has proven to be effective in assisting a large number of people in pursuing a better living standard through productive self-employment, Indonesia wishes to share its knowledge and experience in microfinance with other Colombo Plan and NAM member countries through the capacity building programme.

4. OBJECTIVES

The objective of the training programme is to provide the participants with an opportunity to improve their knowledge and skills/techniques in the field of microfinance, in particular the operational aspects of sharia microfinance. The course will also provide the participants with the opportunities to exchange ideas, information and experiences among themselves concerning policy and technical aspects of microfinance development.

5. CONTENT OF THE WORKSHOP

- Introduction to Microfinance Institution in ~~Indonesia~~
- Introduction to Sharia Financial Institution in ~~Indonesia~~
- Products of Sharia Financial Institution
- Basic Operation of Non-Interest Based Microfinance
- Operational Management of Non-Interest Based Microfinance: Case of BMT
 - Topic 1: Funding Products Management
 - Topic 2: Lending Products Management
 - Topic 3: Supporting Activities Management
- Information Technology (IT) Support for ~~Non-Interest Based~~ Microfinance
- Practical Exercise on Operational Management of ~~Non-Interest Based~~ Microfinance

6. Language

The programme is conducted in English.

7. Duration

The Programme is scheduled from **23-29 May 2010**.

8. Invited Countries

Colombo Plan Developing Member countries.

9. Number of Participants

15 participants.

10. Admission Criteria

- Senior or mid-level government officials, officers from Chambers of Commerce dealing in micro finance practices either at the policy level or operational.
- must be nominated by the Colombo Plan National Focal Point of their respective Governments.
- Minimum of three years of experience in the microfinance or micro-economic field.
- Completed a bachelor's degree or its equivalent.
- Meet English language requirement.
- Age not exceeding 45 years.

11. Fellowship

The scholarship award will cover:

- A return air ticket on economy class to Indonesia
- Training costs
- Per diem allowance
- Accommodation

12. Airport Transfer

Non-Aligned Movement Centre for South-South Technical Cooperation

13. Attire

All participants are required to dress appropriately during the workshop and the study visit.

14. Member Country Nominations

Each developing member country is requested to nominate, through the Colombo Plan National Focal Point up to two (2) candidates, one principal and one reserve, by completing the Colombo Plan Application Form and submission of a medical certificate. The duly accomplished nomination forms (two sets) should be forwarded by **30 March 2010** to the Colombo Plan Secretariat to the following address:

The Secretary-General
Colombo Plan Secretariat
No. 31, Wijerama Mawatha
P.O. Box 596
Colombo 07, Sri Lanka

Attn:

Mr. Ibrahim bin Abdullah

Director – Programme for Private Sector Development

Tel: 00 94 11 2684188 (Ext. 42)

Fax: 00 94 11 2684386

Email: ibrahima@colombo-plan.org

For more information contact:

Ms. Devika Karunaratne

Programme Officer- Programme for Private Sector Development

Tel: 94 11 2684188 (Ext. 20)

Email: devikak@colombo-plan.org

The deadline for the nominations will be strictly observed.

แบบพิมพ์ทวน 2

สำนักงานความร่วมมือเพื่อ
การพัฒนาระหว่างประเทศ

รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครขอรับทุน

ชื่อหลักสูตร **Operational Management of Microfinance: Focusing on
Non-Interest Based (Sharia) Microfinance**

วิธีการเสนอชื่อผู้สมัครขอรับทุน คุณสมบัติของผู้สมัครขอรับทุน หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สมัครขอรับทุน และผลการพิจารณาให้ทุน จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

1. วิธีการเสนอชื่อผู้สมัครขอรับทุน

- 1.1 หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรจะต้องมีหนังสือเสนอชื่อผู้สมัครขอรับทุน พร้อมทั้งส่งแบบพิมพ์รายละเอียดเกี่ยวกับผู้สมัครรับทุน (แบบพิมพ์ทวน 1) ที่ติดรูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว หรือ 2 นิ้ว จำนวน 1 รูป ไปยังสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ ภายในวันที่...**9 มีนาคม 2553**.....

ในกรณีที่จำเป็นให้แจ้งรายชื่อและรายละเอียดของผู้สมัครขอรับทุนได้ทางโทรศัพท์ และ/หรือ โทรสารเป็นการล่วงหน้า ทั้งนี้ สำนักงานฯ จะไม่อนุญาตให้ผู้สมัครขอรับทุนที่ไม่มีหนังสือเสนอชื่อจากหน่วยงานเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ

- 1.2 จำนวนผู้สมัครขอรับทุนที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องไม่เกิน...**4**...ราย ในกรณีที่หน่วยงานเสนอชื่อผู้สมัครขอรับทุนมากกว่าจำนวนที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น สำนักงานฯจะพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเรียงตามลำดับที่ปรากฏในหนังสือเสนอชื่อจากหน่วยงานตามจำนวนที่กำหนดไว้ข้างต้นเท่านั้น บุคคลที่ปรากฏชื่ออยู่ในลำดับหลังซึ่งเกินจำนวนที่กำหนดไว้ สำนักงานฯไม่อาจพิจารณาให้เป็นผู้สมัครขอรับทุนได้
- 1.3 ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อไปเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ ณ สถานบันการต่างประเทศ ถนนกรุงเกษม ในวันที่ ...**12 มีนาคม 2553**.... เวลา 08.45 น. ทั้งนี้ ขอให้ไปตรวจสอบรายชื่อผู้เข้ารับการทดสอบหมายเลขที่นั่ง และห้องสอบก่อนเวลาทดสอบ โดยนำบัตรประจำตัวข้าราชการ/พนักงานหรือบัตรประจำตัวประชาชนไปแสดงต่อเจ้าหน้าที่ในวันทดสอบด้วย

2. คุณสมบัติของผู้สมัครขอรับทุน

2.1 ก. สำหรับผู้ที่ป็นข้าราชการ

- ผู้สมัครขอรับทุนจะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ขึ้นไปหรือเทียบเท่า หรือมีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ (กขต.)
- จะต้องได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการหรือโอนมาปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เสนอชื่อสมัครรับทุนแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันปีตรรับสมัครของสำนักงานฯ

ข. สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานเอกชน

- จะต้องปฏิบัติงานหรือโอนมาปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เสนอชื่อสมัครรับทุนแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันปีตรรับสมัครของสำนักงานฯ

2.2 ไม่อยู่ในระหว่างการสมัครขอรับทุนอื่นที่อยู่ในความดูแลของสำนักงานฯ [ทุนประเภท 1 (ข)]

2.3 กรณีเคยได้รับทุนประเภท 1 (ข) ไปศึกษา ณ ต่างประเทศ จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 2 ปี (ยกเว้น อาจารย์ใหม่มหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาที่เทียบเท่ามหาวิทยาลัย ต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี) และในกรณีที่เคยได้รับทุนไปฝึกอบรม จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี และกรณีที่เคยได้รับทุน สัมมนา/ดูงานที่มีระยะเวลาเกินกว่า 1 เดือน จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี นับถึงวันปีตรรับสมัครของสำนักงานฯ

2.4 กรณีเคย.....

- 2.4 กรณีเคยได้รับทุนประเภท 1 (ข) เพื่อศึกษาในประเทศ จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี (ยกเว้น อาจารย์ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาที่เทียบเท่ามหาวิทยาลัยต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 6 เดือน) และในกรณีที่เคยได้รับทุนไปฝึกอบรมและสัมมนาหรือดูงาน จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 6 เดือนและ 3 เดือนตามลำดับ นับถึงวันปีครบสมัครของสำนักงานฯ
- 2.5 กรณีเคยสละสิทธิ์การสมัครรับทุนที่ดำเนินการผ่านสำนักงานฯ จะต้องสละสิทธิ์มาแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี นับแต่วันที่ที่ยินยอมให้สละสิทธิ์ถึงวันปีครบสมัครของสำนักงานฯ
- 2.6 กรณีที่เคยได้รับทุนและได้ยุติการรับทุนก่อนที่จะสำเร็จหลักสูตร โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและไม่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานฯ และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จะไม่มีสิทธิ์สมัครรับทุนใด ๆ เป็นเวลา 2 ปี นับแต่วันที่ผู้รับทุนได้ยุติการรับทุนถึงวันปีครบสมัครของสำนักงานฯ
- 2.7 ต้องมีคุณสมบัติตามที่รัฐบาลและสถาบันของต่างประเทศกำหนดไว้ในสิ่งที่ส่งมาด้วย หมายเลข 1
- 2.8 กรณีที่แหล่งผู้ให้ทุนกำหนดระดับของผู้สมัครรับทุนไว้ ให้ถือเกณฑ์เปรียบเทียบระดับ ดังนี้
- ระดับต้น (Junior Level) เทียบเท่าข้าราชการระดับปฏิบัติการ
 - ระดับกลาง (Middle Level) เทียบเท่าข้าราชการระดับชำนาญการ
 - ระดับอาวุโส (Senior Level) เทียบเท่าข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ
 - ระดับบริหาร (Executive Level) เทียบเท่าข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ

3. หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สมัครขอรับทุน

- 3.1 จำนวนผู้สมัครที่จะได้รับการเสนอชื่อให้แหล่งทุนพิจารณาในขั้นสุดท้ายสำหรับหลักสูตรนี้มีจำนวนไม่เกิน...2...ราย
- 3.2 สำนักงานฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้สมัครรับทุน ตามลำดับดังนี้
- ก. ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่สำนักงานฯ กำหนด
 - ข. พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดซึ่งได้คะแนนสูงสุดของแต่ละหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร จำนวน 1 ราย ให้เข้าสมัครรับทุน
 - ค. ในกรณีที่จำนวนผู้สมัครในข้อ ข. มีมากกว่าจำนวนตามที่ระบุในข้อ 3.1 สำนักงานฯ จะพิจารณาคัดเลือกเพียงเท่าจำนวนที่ระบุไว้ในข้อ 3.1 โดยเรียงตามลำดับจากคะแนนสูงสุด
 - ง. ในกรณีที่ผู้สมัครจากหน่วยงานอื่นไม่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ สำนักงานฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษจากหน่วยงานเดียวกันมากกว่า 1 รายก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้ครบจำนวนผู้สมัครที่จะได้รับการเสนอชื่อให้แหล่งทุนพิจารณาตามข้อ 3.1
 - จ. ในกรณีที่มีผู้สมัครผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดเพียงรายเดียวหรือมากกว่า แต่มีจำนวนน้อยกว่าที่ระบุไว้ในข้อ 3.1 สำนักงานฯ อาจพิจารณาเลือกผู้สมัครจากต่างหน่วยงานที่มีผลทดสอบเป็นลำดับรองลงมา และอยู่ในเกณฑ์ผ่อนผันของสำนักงานฯ ให้เป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อให้ครบจำนวนตามข้อ 3.1 ทั้งนี้ ไม่รวมถึงหลักสูตรที่กำหนดหรือเน้นความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษของผู้สมัครรับทุนเป็นพิเศษ

4. ผลการพิจารณาให้ทุน

เมื่อสำนักงานฯ ได้เสนอชื่อและใบสมัครของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไปยังแหล่งผู้ให้ทุนแล้ว ผลการพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับทุนในขั้นสุดท้ายขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของแหล่งผู้ให้ทุน

แบบพิมพ์ทุน 1
สำนักงานความร่วมมือเพื่อ
การพัฒนาระหว่างประเทศ

ติดรูปถ่าย

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้สมัครรับทุน
(โปรดกรอกรายละเอียดให้ละเอียดและตัวบรรจง)

ส่วนที่ 1: แหล่งผู้ให้ทุน/หลักสูตร

แหล่งผู้ให้ทุน.....
ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา/ระยะเวลา.....
.....
.....
ณ. ประเทศ.....

สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานความร่วมมือ
เพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ
ได้ตรวจสอบคุณสมบัติขั้นต้นแล้ว
 มีสิทธิ์สอบ ไม่มีสิทธิ์สอบ
.....

ส่วนที่ 2: สังกัดของผู้สมัครรับทุน

ชื่อหน่วยงาน (ภาษาไทย).....
(ภาษาอังกฤษ).....
ที่อยู่ติดต่อได้.....
แผนก/ฝ่าย/กอง.....
โทรศัพท์..... โทรสาร..... โทรศัพท์(บ้าน).....
บุคคลที่ผู้สมัครรับทุนประสงค์จะให้ติดต่อในกรณีเร่งด่วน : ชื่อ..... โทรศัพท์.....

ส่วนที่ 3: ประวัติส่วนบุคคลและการศึกษา

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)..... นามสกุล.....
Name (Mr./Mrs./Miss)..... Surname.....
ชื่อ/นามสกุลเดิม (ในกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ/นามสกุล)
นาย/นาง/นางสาว..... นามสกุล.....
Name (Mr./Mrs./Miss)..... Surname.....
อายุ.....ปี.....เดือน (เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....)
สถานภาพสมรส: โสด สมรส อื่นๆ.....
วุฒิการศึกษา/สาขา.....
.....
สถาบัน/ประเทศ.....
.....
คะแนนรวมซึ่งได้รับจากการศึกษาระดับปริญญาตรี (เฉพาะผู้ขอรับทุนการศึกษา).....

ส่วนที่ 4: ประวัติการรับทุน

เคยได้รับทุนที่ดำเนินการผ่านสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ (เฉพาะ 2 ครั้งสุดท้าย) คือ

1. แหล่งผู้ให้ทุน.....เพื่อไป ศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ทำงาน ประชุม

สาขาวิชา/หลักสูตร.....

ระหว่างวันที่.....ณ ประเทศ.....

1. แหล่งผู้ให้ทุน.....เพื่อไป ศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ทำงาน ประชุม

สาขาวิชา/หลักสูตร.....

ระหว่างวันที่.....ณ ประเทศ.....

นอกเหนือจากการสมัครรับทุนครั้งนี้ อยู่ในระหว่างการสมัครรับทุนจากองค์กร/รัฐบาลอื่นหรือไม่

ไม่อยู่ระหว่างการสมัครรับทุนอื่น

อยู่ระหว่างการสมัครรับทุน.....

ส่วนที่ 5: ประวัติการทำงาน (อดีตและปัจจุบัน)

ตำแหน่ง	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	หน่วยงาน	หน้าที่ความรับผิดชอบ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติของผู้สมัครรับทุนที่สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนา
ระหว่างประเทศได้แจ้งเวียนให้ทราบ และข้อความที่แจ้งไว้ในแบบพิมพ์นี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ
หากปรากฏภายหลังว่าไม่เป็นไปตามที่ข้าพเจ้ารับรองไว้ ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครรับทุนครั้งนี้

(ลงชื่อผู้สมัครรับทุน)

(.....)

...../...../.....